



## Sus beneficios principales de 2024

Como empleador preferido, ID Logistics tiene como desafío cumplir y superar las expectativas de nuestros empleados diariamente. Buscamos mantener un entorno en el que todos los empleados puedan prosperar y adoptar la sólida cultura empresarial que construimos a lo largo de nuestra larga trayectoria en el negocio. Como parte de nuestra cultura empresarial, ofrecemos un programa de beneficios integral y competitivo para ayudarnos a atraer y retener empleados superiores como usted. Continúe leyendo para obtener más información sobre cómo ID Logistics invierte en usted.

Nos mantenemos a un nivel más alto. Somos logística: ID Logistics. Reconocemos que nuestros empleados trabajan intensamente para mantener estos estándares diariamente. Es lo que nos diferencia en el mercado.

¡Ofrecemos planes de beneficios de calidad! Usted es nuestro activo más valioso. Teniendo esto en cuenta, ID Logistics se complace en ofrecerle un valioso y asequible paquete de planes de beneficios. Nuestros planes ofrecen opciones y brindan protección financiera para usted y su familia. Cada año, ID Logistics revisa nuestros planes de beneficios para garantizar que equilibremos la calidad de la atención con el costo de la cobertura y logremos proporcionar las mejores opciones de planes.

Ahora es el momento de revisar sus opciones e inscribirse en planes de beneficios. Este es un documento de los beneficios principales; consulte la guía de beneficios integral escaneando el código QR de abajo.



# Notas del plan

## Cómo inscribirse

La inscripción de nuevos empleados se basa en la fecha de elegibilidad del empleado. Tienes acceso al sistema de inscripción en línea las 24 horas del día, los 7 días de la semana desde cualquier computadora con acceso a Internet. Esto le brinda la oportunidad de analizar las opciones de beneficios con sus familiares durante el proceso de inscripción.

Funciona de la siguiente manera:

- > Visite [www.idusbenefits.com](http://www.idusbenefits.com).
- > Para iniciar sesión: Ingrese su número de seguro social (sin guiones).
- > Su contraseña predeterminada son los últimos seis dígitos de su número de seguro social.
- > Una vez que acepte los "Términos de uso" y cree su contraseña, el sistema lo guiará durante su sesión de inscripción en línea.

¿Tiene más preguntas? Para comunicarse con un especialista en beneficios, llame al Centro de beneficios para empleados al 800-307-0230, de lunes a viernes de 8:30 a.m. a 5:30 p.m. (ET).

## ¿Qué familiares pueden estar cubiertos?

Si se inscribe en los beneficios, puede optar por cubrir a sus dependientes elegibles. Los dependientes elegibles incluyen su:

- > cónyuge legal (del mismo sexo o del sexo opuesto);
- > hijos hasta los 26 años, independientemente de su estado civil o de estudiante, dependencia económica o residencia; y
- > hijos de cualquier edad [si están discapacitados antes de los 26 años] que son incapaces de tener un empleo autosuficiente y dependen de usted para su apoyo.

## Cómo cambiar sus beneficios (eventos de vida calificados)

Los beneficios que elija durante el período de inscripción abierta anual o como empleado recién contratado permanecerán vigentes durante todo el año del plan. Sólo puede cambiar sus elecciones durante el año si tiene un evento de vida calificado. Consulte la guía integral para ver ejemplos de eventos de vida calificados (página 2). Debe informar los eventos de vida calificados permitidos en línea o llamando al Centro de beneficios para empleados al 800-307-0230. La notificación debe realizarse dentro de los 31 días calendario posteriores al evento de vida calificado (a menos que se indique lo contrario). Las modificaciones solicitadas debido a un "cambio de opinión" no se permiten hasta el próximo período anual de inscripción abierta.

## Exclusión conyugal de cobertura médica

Como parte de nuestro compromiso de controlar los costos del seguro médico tanto para usted como empleado como para ID Logistics como empleador, solo permitimos que estén cubiertos los cónyuges que estén desempleados o que trabajen para empleadores que no proporcionen seguro médico. Si su cónyuge puede obtener cobertura de seguro médico a través de su propio empleador, no será elegible para cobertura médica a través de ID Logistics.

## Documentación necesaria para dependientes

Debe presentar la documentación para cada dependiente que elija cubrir con los beneficios médicos, dentales y para la vista que ID Logistics ofrece. Debe dar esta documentación una sola vez en el momento de la inscripción inicial (incluyendo inscripciones por eventos de vida calificados). Una vez que haya verificado a sus dependientes, no necesita presentar la documentación de nuevo.

**Documentación necesaria para cónyuges:** Certificado de matrimonio oficial, copia de la declaración de impuestos más reciente que muestre al dependiente como "cónyuge", o un documento actual que acredite la independencia económica (un estado de cuenta bancario conjunto, un contrato de arrendamiento o un estado de cuenta de la hipoteca).

**Documentación necesaria para hijos biológicos:** Acta de nacimiento oficial del estado o la copia más reciente de la declaración de impuestos que muestre al dependiente listado como "hijo". Y un certificado de matrimonio oficial del estado cuando los apellidos del hijo dependiente no coincidan con el suyo y cuando esté divorciado o su cónyuge no esté cubierto por estos beneficios.

Para obtener una lista completa de la documentación necesaria que debe presentar para dependientes recientemente añadidos, consulte "Documentos necesarios para dependientes" que está listado en la página "MY PROFILE" (Mi perfil) en el sitio web de inscripción ([www.idusbenefits.com](http://www.idusbenefits.com)).

**Consulte la guía de beneficios integral para conocer las leyes y avisos importantes relacionados con sus beneficios.**

# Beneficios médicos

## Planes médicos

ID Logistics ofrece a sus empleados tres (3) planes médicos tradicionales. Los beneficios se brindan a través de Highmark Blue Cross Blue Shield (BCBS). Highmark BCBS proporciona acceso a las redes de médicos y hospitales más grandes de EE. UU. con más de 1.7 millones de proveedores, incluido el 95 % de todos los hospitales.

Descripción de beneficios	Plan principal	Plan con cobertura adicional		Deducible alto calificado Plan de salud	
	SOLO dentro de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
	Costo para miembro	Costo para miembro		Costo para miembro	
Deducible anual: Individual/familiar	\$4,000 / \$8,000*	\$1,000 / \$2,000*	\$2,000 / \$6,000*	\$2,500 / \$5,000	\$4,500 / \$9,000
Gasto de bolsillo máximo: Individual/familiar	\$6,250 / \$12,500*	\$3,500 / \$7,000*	\$4,500 / \$13,000*	\$4,500 / \$7,000	\$8,500 / \$17,000
Consulta con el PCP Consulta con el especialista	\$40 \$80	\$25 \$40	40 %, después del deducible 40 %, después del deducible	20 %, después del deducible 20 %, después del deducible	50 %, después del deducible 50 %, después del deducible
Procedimientos de diagnóstico •Radiografías de diagnóstico/ laboratorio •MRI/MRA, escaneo CT/CTA, escaneo PET	50 %, después del deducible 50 %, después del deducible	\$40 20 %, después del deducible	40 %, después del deducible 40 %, después del deducible	20 %, después del deducible 20 %, después del deducible	50 %, después del deducible 50 %, después del deducible
Atención hospitalaria •Estadía hospitalaria •Cirugía ambulatoria	50 %, después del deducible 50 %, después del deducible	20 %, después del deducible 20 %, después del deducible	40 %, después del deducible 40 %, después del deducible	20 %, después del deducible 20 %, después del deducible	50 %, después del deducible 50 %, después del deducible
Visita a la sala de emergencias	50 %, después del deducible	20 %, exento de deducible	20 %, exento de deducible	20 %, después del deducible	20 %, después del deducible
Atención de urgencia	\$80	\$40	40 %, después del deducible	20 %, después del deducible	50 %, después del deducible

\*Si inscribe a familiares, cada persona tiene su propio deducible individual. El plan comienza a pagar beneficios para una persona una vez que ha alcanzado su deducible o una vez que la familia ha alcanzado el deducible familiar. Este es un deducible incluido.

**Esta no es una lista completa de los servicios cubiertos por estos planes. Consulte la guía integral para conocer un resumen de los planes médicos completos (páginas 4-12).**

## Administre su plan mientras viaja con la aplicación MyHighmark.



- > Acceda a su tarjeta de identificación de miembro virtual en cualquier momento.
- > Encuentre atención dentro de la red o compare costos de procedimientos.
- > Obtenga respuestas a sus preguntas sobre beneficios.
- > Consulte la actividad de reclamos recientes.
- > Consulte la información del plan de los familiares cubiertos.



Escanee el código QR para descargar la aplicación o visite [MyHighmark.com](https://www.MyHighmark.com).

## Beneficios de recetas

Cuando se inscribe en un plan médico de ID Logistics, automáticamente recibe cobertura de medicamentos recetados mediante Express Scripts (ESI) con una tarjeta de identificación independiente. Su Programa de formulario de gestión de farmacia proporciona una lista definida de medicamentos aprobados por la FDA elegidos por su eficacia y valor médico. La lista del formulario incluye medicamentos genéricos y de marca. Su parte del costo siempre será menor para los medicamentos que están en la lista del formulario. Sin embargo, hay cobertura disponible para muchos medicamentos que no están en el formulario.

Tipo de medicación	Farmacia minorista (hasta 30 días de suministro)			Programa de pedidos por correo* (hasta 90 días de suministro)		
	Plan principal	Plan con cobertura adicional	QHDHP*	Plan principal	Plan con cobertura adicional	QHDHP*
Genérico/nivel 1	Copago de \$30	Copago de \$10	Copago de \$10	Copago de \$60	Copago de \$20	Copago de \$20
Formulario de marca/nivel 2	Copago de \$50	Copago de \$30	Copago de \$30	Copago de \$100	Copago de \$60	Copago de \$60
Sin formulario/nivel 3	Copago de \$100	Copago de \$50	Copago de \$50	Copago de \$200	Copago de \$100	Copago de \$100
Especialidad	N/A			20 % de coseguro; suministro máximo para 30 días		

\*Tenga en cuenta que los copagos de venta minorista o de pedidos por correo incluidos para el plan del QHDHP se aplican solo después de alcanzar el deducible del plan.

# Beneficios dentales

## Los planes dentales PPO The Standard (Ameritas)

ID Logistics ofrece cobertura dental integral a través de The Standard. Según Standard Dental PPO, usted tiene la opción de utilizar proveedores dentro o fuera de la red de Ameritas PPO Plus. Los planes dentales disponibles para usted están diseñados para proporcionar cobertura para radiografías, limpiezas de rutina, empastes e incluso atención de ortodoncia (que se ofrecen bajo la opción "con cobertura adicional").

Descripción de beneficios	Plan PPO base		Plan PPO con cobertura adicional	
	Dentro de la red	Fuera de la red*	Dentro de la red	Fuera de la red*
Descripción de beneficios	Costo para miembro		Costo para miembro	
Deducible por año calendario individual/familiar	\$50 / \$150 (Exento de deducible para servicios preventivos)		\$50 / \$150 (Exento de deducible para servicios preventivos)	
Máximo anual/persona	\$1,250		\$2,000	
Servicios preventivos y de diagnóstico	0 %	0 %	0 %	0 %
Servicios básicos	0 %	20 %	0 %	20 %
Servicios de mayor complejidad	Sin cobertura	Sin cobertura	40 %	50 %

\*Los odontólogos fuera de la red pueden facturar el saldo por la diferencia entre lo que paga el plan y lo que cobra el odontólogo.

*Esta no es una lista completa de los servicios cubiertos por estos planes. Consulte la guía integral para conocer un resumen completo de los planes dentales (páginas 13-14).*

# Beneficios para la vista

## El plan de la vista estándar

ID Logistics ofrece beneficios para la vista a través de The Standard. Nuestro beneficio de la vista está diseñado para brindar atención preventiva de rutina, como exámenes de la vista, gafas y otros servicios de la vista. El beneficio de la vista cubre un examen de la vista de rutina con un copago de \$10 una vez por año calendario para visitas al médico dentro de la red. Una vez alcanzado el copago de \$25, hay disponible una asignación de \$100 para la compra de amazones y lentes estándar. The Standard también ofrece descuentos y ahorros en otras gafas, gafas de sol, lentes de contacto y corrección de la visión con láser.

Frecuencia del servicio	The Standard que utiliza el plan de visión EyeMed de la red Access	
	Dentro de la red	Fuera de la red
Examen de la vista Lentes O lentes de contacto Marcos	Una vez cada 12 meses Una vez cada 12 meses Una vez cada 24 meses	
Descripción de beneficios	Costo para miembro	Costo para miembro
Examen de la vista	\$10, luego cubierto al 100 %	Monto superior a \$35
Lentes Monofocales Bifocales forrados	copago de \$25 copago de \$25	Monto superior a \$25 Monto superior a \$40

*Esta no es una lista completa de los servicios cubiertos por estos planes. Consulte la guía integral para conocer un resumen completo de los planes de la vista (página 15).*

# Beneficios de bienestar

## Programa de Bienestar 2024

ID Logistics ofrece excelentes programas de Highmark, como Well360, un programa que ofrece tratamiento para todos los problemas musculoesqueléticos, y Onduo, un programa de control de la diabetes. Además, ofrecemos un sólido programa de bienestar con muchos beneficios de bienestar proporcionados a través de nuestra asociación con My Highmark Rewards Program. My Highmark Rewards Program es su programa de bienestar interactivo para ayudarlo a gestionarlo su salud y ayudarlo a llevar un estilo de vida saludable. La solución digital de My Highmark Rewards Program ofrece programas integrales de incentivos y bienestar para los miembros de Highmark. A medida que complete actividades de bienestar, ganará puntos para reducir su prima médica. En 2025, será elegible para recibir una recompensa de bienestar de \$600 siempre que gane 1,000 puntos de incentivo del bienestar. Para obtener más información de sus beneficios de bienestar, consulte su guía de beneficios integral (página 8).

# Cuentas de gastos

Las cuentas de gastos pueden ayudarlo a ahorrar dinero al permitirle pagar gastos de bolsillo elegibles con contribuciones deducidas de su cheque de pago **antes de impuestos**. El dinero que usted contribuye a una cuenta de gastos se deduce antes de que se apliquen los impuestos federales y del seguro social. Podría disminuir su ingreso sujeto a impuestos y potencialmente aumentar su ingreso para gastar, porque no paga impuestos sobre las contribuciones a la HSA y la FSA. La HSA, que cubre los mismos tipos de gastos que la FSA de atención médica, solo está disponible para los afiliados al Plan de salud calificado con deducible alto (QHDHP). La tabla de abajo destaca las características clave de los tipos de cuentas de gastos: consulte su guía integral para obtener más información (página 16).

Descripción de beneficios	Cuenta de gastos flexibles de atención médica (FSA)	Cuenta de ahorros para la salud (HSA)
	Todos los empleados elegibles	Solo los afiliados a QHDHP son elegibles
¿Qué gastos puede cubrir?	Gastos de atención médica para usted y sus dependientes elegibles que no están cubiertos ni reembolsados en su totalidad por su cobertura médica, de medicamentos recetados, dental y de la vista.	Gastos de atención médica para usted y sus dependientes elegibles que no están cubiertos ni reembolsados en su totalidad por su cobertura médica, de medicamentos recetados, dental y de la vista.
¿Cuánto puedo contribuir en 2024?	Hasta \$3,200	Cobertura individual: \$4,150 <sup>2</sup> Cobertura familiar: \$8,300 <sup>2</sup>
¿Puedo inscribirme si no estoy en un plan médico de ID Logistics?	Sí	No, debe estar inscrito en el QHDHP para inscribirse en la HSA.
¿Cuál es el plazo para presentar reclamos de reembolso?	Tiene hasta el 31 de mayo de 2025 para presentar reclamos por gastos incurridos el 28 de febrero de 2025 o antes.	Puede solicitar una distribución en cualquier momento para cubrir un gasto calificado.
¿Se reinvierten los fondos no utilizados?	Sí. Se pueden transferir hasta \$640 al siguiente año del plan.	Sí. Sus fondos se transferirán de un año del plan a otro.

<sup>2</sup> Los empleados de 55 años o más pueden contribuir \$5,150 para el nivel de cobertura individual o \$9,300 para el nivel de cobertura familiar. \*El 27 de marzo de 2021, entró en vigencia la Ley de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (Ley CARES), que brinda a los participantes de la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) y el Acuerdo de Reembolso de Salud (HRA) acceso a más de 20,000 productos elegibles adicionales que incluyen: Medicamentos de venta libre (OTC) y productos para el cuidado menstrual.

## Beneficios para la jubilación

### Jubilación 401(k)

Ahorrar para su jubilación es más fácil si empieza ahora. ID Logistics facilita el ahorro para la jubilación bajo el plan de ahorro al ofrecer una función de inscripción automática. Una vez que cumpla los requisitos, contribuirá automáticamente al plan de ahorro para la jubilación de ID Logistics. Siempre podrá interrumpir sus deducciones si decide no participar. ID Logistics iguala su contribución en cada período de pago según el gráfico de la derecha. Se da este beneficio para animarlo a ahorrar para su jubilación. Recibirá la igualación máxima de la empresa (3.5 %) contribuyendo al menos el 6 % de la compensación al plan. ¡No se lo pierda! Si no quiere participar, puede cambiar su tasa de contribución a 0 % en los primeros 30 días de su inscripción, o puede ajustar su contribución según sea adecuado para usted. Usted siempre tiene derecho al 100 % (lo que significa que tiene derecho permanente al dinero) en sus contribuciones, y tiene derecho al 100 % en la cuenta de igualación de la empresa de ID Logistics después de dos años de servicio. Para obtener más información de sus beneficios de jubilación, consulte su guía de beneficios integral (páginas 23-26).

Usted contribuye	Su igualación
1 %	1 %
2 %	1.5 %
3 %	2 %
4 %	2.5 %
5 %	3 %
6 %	3.5 %



# Preguntas sobre los beneficios de seguros de vida y por incapacidad

**Seguro de vida básico y por AD&D:** el seguro de vida ofrece seguridad y cobertura de calidad para usted y sus familiares elegibles. ID Logistics ofrece un seguro de vida básico y por muerte y desmembramiento accidental (AD&D) a los empleados de tiempo completo igual a 1 vez sus ingresos anuales base.

**Seguro de vida complementario:** los empleados son elegibles para elegir un seguro de vida adicional. Esta cobertura está disponible en incrementos de su salario hasta un máximo de 5 veces su salario anual o \$500,000. Cuando compra un seguro de vida complementario para empleados, también tiene la opción de comprar un seguro de vida para sus dependientes elegibles. *Se necesitará evidencia de asegurabilidad (EOI) para cualquiera que elija un seguro de vida complementario por encima del nivel de emisión de garantía de \$150,000 (\$50,000 para cónyuges). Se requiere evidencia de asegurabilidad para aquellas personas cuya evidencia de asegurabilidad no fue aprobada durante ningún período anterior de elegibilidad. No se requiere evidencia de asegurabilidad para la cobertura de niños.*

**Incapacidad a corto plazo (STD):** ID Logistics ofrece a todos los empleados cobertura por STD igual a 60 % de sus ingresos antes de la incapacidad con beneficio máximo de hasta \$1,500/semana después de un año de empleo. Si está incapacitado, los beneficios se pagan semanalmente con un máximo de 24 semanas después de haber cumplido el período de carencia (15 días por accidente o enfermedad). Puede ser elegible para elegir cobertura adicional voluntaria por STD. El Centro de beneficios para empleados (800-307-0230) lo ayudará a determinar su elegibilidad.

**Incapacidad a largo plazo voluntaria (LTD):** el plan de LTD ofrece ingresos durante un período prolongado de incapacidad si está incapacitado y no puede volver a trabajar después de 180 días consecutivos. El plan paga un beneficio mensual del 60 % de sus ingresos mensuales previos a la incapacidad, hasta un beneficio máximo de \$8,000 por mes. Puede recibir beneficios de LTD mensuales siempre que la compañía de seguros lo considere discapacitado.

**Consulte la guía integral para obtener más información sobre los beneficios de seguro de vida y por incapacidad (páginas 18-20).**

## Beneficios adicionales

### Beneficios voluntarios

#### Seguro para enfermedades críticas The Standard

El seguro por enfermedades críticas The Standard paga un beneficio de suma global si se le diagnostica una enfermedad cubierta.

#### Seguro de accidentes The Standard

El seguro de accidentes The Standard ofrece cobertura las 24 horas y proporciona beneficios en efectivo por lesiones cubiertas y gastos específicos relacionados con accidentes.

#### Seguro de indemnización hospitalaria

##### The Standard

El seguro de indemnización hospitalaria The Standard ayuda con los costos de admisión hospitalaria y de internación. Este plan está diseñado para ayudarlo a cubrir los costos de bolsillo durante una hospitalización prolongada.

#### Programa de asistencia al empleado (EAP)

El EAP de The Standard es confidencial, está disponible 24/7 y le ofrece a usted, a sus dependientes y a todos los miembros de su grupo familiar acceso a consejería de nivel experto tres (3) veces por asunto. También le proporciona WorkLife Services, que le ofrece referencias sobre temas como adopción, educación y cuidado de sus seres queridos, y recursos en línea, que incluyen seminarios web, videos, guías, artículos, autoevaluaciones y calculadoras. Comuníquese con el EAP llamando al 888-293-6948, visitando la aplicación móvil del EAP o visitando [healthadvocate.com/standard3](http://healthadvocate.com/standard3).

### Asistente de beneficios de NFP y defensor de reclamos

Los empleados de ID Logistics tienen acceso a un representante exclusivo de asistencia de beneficios, así como a los servicios de defensa de reclamos. Pueden ayudarlo a orientarse y comprender los beneficios de ID Logistics, así como trabajar directamente con las compañías de seguros para asegurarse de que sus reclamos de beneficios de ID Logistics se paguen de manera precisa y oportuna.

### Apoyo de Baker Tilly Vantagen

ID Logistics se asocia con Baker Tilly Vantagen (BTV) para gestionar nuestro programa de beneficios para empleados. Todos los empleados deben iniciar sesión en el sistema de inscripción en línea de BTV o llamar a un especialista en beneficios de BTV para presentar las elecciones de beneficios.

Llame a un especialista en beneficios para:

- > Averiguar si un servicio particular está cubierto por un plan de beneficios que esté considerando.
- > Obtener más información sobre las opciones de beneficios en las que se ha inscrito.
- > Obtener respuestas a preguntas generales sobre beneficios y asistencia con problemas de reclamos.
- > Actualizar o cambiar la designación de su beneficiario de seguro de vida.
- > Comunicarse con un especialista en beneficios, llame al Centro de beneficios para empleados al 800-307-0230, de lunes a viernes de 8:30 a.m. a 5:30 p.m. (ET).

# Contribuciones semanales antes de impuestos

## No consumidores de tabaco - Contribuciones médicas semanales antes de impuestos



Sus contribuciones semanales para sus beneficios médicos se incluyen en el cuadro a continuación.

Nivel de la cobertura	Plan principal	Plan con cobertura adicional	QHDHP
Solo empleado	\$19.15	\$32.86	\$19.21
Empleado + hijo	\$34.46	\$59.16	\$31.72
Empleado + hijos	\$37.14	\$63.76	\$33.79
Empleado + cónyuge	\$42.66	\$73.22	\$35.54
Familia	\$56.07	\$96.25	\$38.73

Los empleados que confirmen su situación libre de tabaco tienen un 20 % de descuento en la cobertura médica.

## Consumidores de tabaco - Contribuciones médicas semanales antes de impuestos

Sus contribuciones semanales para sus beneficios médicos se incluyen en el cuadro a continuación.

Nivel de la cobertura	Plan principal	Plan con cobertura adicional	QHDHP
Solo empleado	\$23.93	\$41.08	\$24.01
Empleado + hijo	\$43.07	\$73.94	\$39.65
Empleado + hijos	\$46.42	\$79.69	\$42.24
Empleado + cónyuge	\$53.32	\$91.52	\$44.42
Familia	\$70.09	\$120.32	\$48.41

## Contribuciones semanales antes de impuestos para beneficios dentales y de la vista

Sus contribuciones semanales para sus beneficios dentales y de la vista se incluyen en el cuadro a continuación.

Nivel de la cobertura	Seguro dental		Seguro de la vista
	The Standard básico	The Standard con cobertura adicional	The Standard para la vista
Solo empleado	\$4.78	\$6.69	\$0.98
Empleado + hijo(s)	\$8.42	\$11.52	\$1.95
Empleado + cónyuge	\$9.46	\$13.23	\$1.85
Familia	\$13.10	\$18.33	\$2.87

Las cantidades que se muestran arriba serán el doble para los empleados que reciben pagos quincenales.



# Información clave de contacto del plan

Los recursos identificados a continuación están disponibles para ayudarlo con cualquier pregunta que pueda tener sobre sus beneficios.

Beneficio/programa	Proveedor/servicio	Sitio web/dirección	Número de teléfono/fax
Centro beneficios para los empleados	El representante puede ayudar con la inscripción de beneficios y las preguntas sobre beneficios.	<a href="http://www.idusbenefits.com">www.idusbenefits.com</a>	800-307-0230
Asistente de beneficios de NFP	El representante puede ayudar con las consultas sobre los beneficios.	<a href="mailto:dbbenadmin@nfp.com">dbbenadmin@nfp.com</a>	877-835-1361
Defensa de reclamos de NFP	El defensor de reclamos puede ayudar con los problemas de facturación/reclamos y solicitudes de apelación.	<a href="mailto:csclaims@nfp.com">csclaims@nfp.com</a>	N/A
Beneficio médico y de bienestar	Highmark BCBS	<a href="http://MyHighmark.com">MyHighmark.com</a>	844-745-3607
Farmacia	Express Scripts Programa de copago de Accredo Specialty Pharmacy Rx Solutions Scripta Insights	<a href="http://www.express-scripts.com">www.express-scripts.com</a> <a href="http://www.accredo.com">www.accredo.com</a> N/A <a href="http://members.scriptainsights.com">members.scriptainsights.com</a>	855-832-8811 800-803-2523 888-201-9175 866-572-7478
Seguro dental	The Standard	<a href="http://www.standard.com">www.standard.com</a>	800-547-9515
Seguro de la vista	The Standard	<a href="https://eyemed.com/en-us">https://eyemed.com/en-us</a>	866-289-0614
Programa de asistencia al empleado	The Standard	<a href="http://healthadvocate.com/standard3">healthadvocate.com/standard3</a>	888-293-6948
Cuenta de gastos flexibles Cuenta de ahorros para la Salud	Highmark Blue Cross Blue Shield	<a href="http://HighmarkSpendingAccounts.com">HighmarkSpendingAccounts.com</a>	844-745-3607
Seguro de vida Discapacidad y Licencia por ausencia	The Standard	<a href="http://www.standard.com">www.standard.com</a> LOA: <a href="http://www.standard.com/individual/file-claim">www.standard.com/individual/file-claim</a>	<b>Vida/AD&amp;D:</b> 800-628-8600 <b>STD:</b> 800-368-2859 <b>LTD:</b> 800-368-1135 <b>LOA:</b> 866-756-8116
401(k)	John Hancock	<a href="http://johnhancock.com/myplan">johnhancock.com/myplan</a>	877-525-7655
Enfermedad crítica Seguro contra accidentes Indemnización Hospitalaria	The Standard	<a href="http://www.standard.com">www.standard.com</a>	<b>RECLAMOS:</b> 866-851-5505 <b>SERVICIOS:</b> 866-851-2429



Escanee el código QR para revisar su guía de beneficios integral.



Escanea para ver la guía completa de comunicación en español.