



## DECLARACIÓN DE RECOMPENSAS TOTALES

Esté atento a su Estado de cuenta de recompensas totales personalizado que se incluirá en la inscripción abierta de 2025!

Su estado de cuenta de recompensas totales está diseñado para ayudarlo a comprender mejor el valor de los planes y beneficios que ofrece ID Logistics. También cuantifica algunos de los beneficios intangibles que recibe como miembro valioso del equipo de ID Logistics y por desempeñar un papel integral en la misión de nuestra empresa.

Su estado de cuenta de recompensas totales para 2024 desglosa su compensación total en varios componentes, que incluyen su salario anual, así como el valor real de sus beneficios y otros programas proporcionados por ID Logistics.

Un componente clave de su compensación es el costo del seguro médico. A pesar de que el costo del seguro médico sigue aumentando, ID Logistics se compromete a mantener nuestros planes competitivos y asequibles. ¡Sin aumentos durante 4 años consecutivos! En promedio, los empleadores cubren el 78 % de la prima de los planes de salud patrocinados por el empleador. Esto significa que los empleados, en promedio, pagan alrededor del 22 % de la prima. ID Logistics paga el 85 % de la prima, lo que significa que nuestros empleados solo pagan el 15 % de la prima, lo que significa que nuestros empleados solo pagan el 15 % adicional al participar en nuestro programa de bienestar.

Nuestra Declaración de Recompensas Totales tiene como objetivo respaldar el compromiso general que ID Logistics mantiene de brindar un programa de beneficios integral que satisfaga las diversas necesidades de nuestros empleados y sus familias.

**How It Adds Up**

Category	Employee Contribution	ID Logistics Contribution	Total
<b>Earnings</b>			
2024 W-2 Earnings	\$48,514.82	\$4,870.84	\$53,385.66
Bonus/Overhead/Commissions/Other Earnings	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>Total Earnings</b>	\$48,514.82	\$4,870.84	\$53,385.66
<b>Time Off</b>			
Paid Time Off	20	\$3,809.60	\$3,809.60
Holidays	11	\$2,095.28	\$2,095.28
Sick Time	0	\$1,050.00	\$1,050.00
<b>Total Time Off Accruals</b>	31	\$6,954.88	\$6,954.88
<b>Health Benefits</b>			
Medical	\$4,382.16	\$0.00	\$4,382.16
Dental	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Vision	\$922.74	\$0.00	\$922.74
<b>Total Health Benefits</b>	\$5,304.90	\$0.00	\$5,304.90
<b>Retirement Benefits</b>			
401(k) Plan	\$2,889.08	\$1,444.45	\$4,333.53
Employer Match	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>Total Retirement Benefits</b>	\$2,889.08	\$1,444.45	\$4,333.53
<b>Total Compensation</b>	\$56,713.88	\$6,319.29	\$63,033.17

**Total Rewards Statement**

Jane Smith  
42 Wallaby Way  
Anytown, ST 12345

At ID Logistics, we are committed to providing our employees with a competitive compensation and benefits package. Given each of our diverse needs, getting the right mix of benefits is a challenging task. However, it is critical that we always strive to take care of those who make ID Logistics the great company it is today.

To this end, we are pleased to provide you with your individualized Total Rewards Statement - an overview of your Total Earnings and Benefits for 2024.

Your statement is designed to help you gain a better understanding of the value of the plans and benefits provided by ID Logistics. It also quantifies some of the intangible benefits you receive as a valued ID Logistics team member and for playing an integral role in our company's mission.

Please review this information carefully and know that every effort has been made to report your compensation and benefits information accurately. If you have questions, we encourage you to speak with Human Resources or with your Manager.

We greatly appreciate your continued commitment and contributions to ID Logistics!

Very best regards,  
Amy Wren  
Chief People Officer

**Your company paid benefits make up 25% of your total rewards.**

Benefits	Value	% of Total
Earnings	\$78,000.00	75.48%
Health Benefits	\$3,000.00	2.92%
Retirement Plans	\$882.73	0.72%
Required Benefits	\$2,588.33	2.50%
Income Protection	\$6,300.00	6.17%
Voluntary Benefits	\$2,000.00	1.93%
<b>Total Rewards</b>	<b>\$104,169.33</b>	<b>100%</b>



## TIENDA DE LA EMPRESA

Continuamos con nuestro Branding Logístico ID a través de nuestra tienda de la empresa. Si no ha visitado la tienda de la empresa estadounidense durante un tiempo, ¡venga a ver lo que se ha estado perdiendo! <https://idlogistics.mybrightsites.com>

LET'S BUILD OUR



TOGETHER



c/o The Benefits Service Center  
1200 Abington Executive Park,  
Clarks Summit, PA 18411

Presorted  
First-Class U.S.  
Postage Paid  
Clarks Summit, PA  
Permit # 320



NOSOTROS ESTAMOS ESCUCHANDO, ACTUANDO,  
RESPONDIENDO Y DANDO  
RECONOCIMIENTO! OTRA VEZ!

ESTÁ EN  
NUESTRO  
ID.

Escanea para ver  
esta comunicación  
en español



## NUESTROS LOGROS

El año pasado, sus comentarios sobre Happy at Work fueron la fuerza impulsora detrás de nuestro enfoque en mejorar

**Comunicación y Reconocimiento.** Hemos tomado medidas concretas para convertir nuestro lugar de trabajo en un centro de comunicación abierta y un escenario para celebrar los logros de cada uno. Estamos orgullosos de lo que hemos logrado y queremos que sepa lo que hemos hecho:

### Comunicación

Mesas redondas - todas las voces cuentan! Esto ha sido de gran ayuda y ha sido un buen puente entre los líderes y los empleados.

Manteniéndolo informado: se presentó nuestro boletín interno, Identity, para que sepa lo que está sucediendo en ID Logistics en los EE. UU. Usted es el primero en enterarse de las nuevas oportunidades comerciales y profesionales en nuestros foros electrónicos.

### Reconocimiento

**Tarjetas de Agradecimiento** – Presentamos la tarjeta Shout Out como un mecanismo de reconocimiento entre gerentes y empleados, entre pares y entre empleados y gerentes.

**Dólares de ADN** – El programa DNA Dollars se creó como un programa de reconocimiento monetario para recompensar a nuestros empleados durante todo el año con pequeños incentivos en dólares que generan un gran impacto. ¡En lo que va del año hemos otorgado casi \$10,000!

**Reconocimiento de Fin de Año**– Nuestros eventos de celebración anuales continuarán honrándolos a USTEDES, nuestros empleados.

### Encuestas

**Encuesta Para Nuevos Empleados**– Desde el primer día, le pedimos que comparta sus comentarios sobre sus experiencias. **Todos Son Vistos y Reconocidos!**

**Encuesta Sobre la Felicidad en el Trabajo**– Hemos actuado según los resultados de nuestra encuesta de 2023 y ¡estamos listos para hacerlo nuevamente en 2024!



## ESTAMOS ESCUCHANDO!

El 92% de los empleados que participaron en la encuesta de este año, tuvimos una tasa de respuesta favorable del 65% y recibimos nuestra acreditación Happy at Work por segundo año.

### Tuvimos tres puntos fuertes generales visibles en los resultados:

- Puedes ver la utilidad y el impacto de tu trabajo.
- Está orgulloso de nuestros productos y servicios que ofrecemos.
- Está satisfecho con la forma en que puede organizar su responsabilidades profesionales y personales.

### Quedó claro que la capacitación y la comunicación son importantes para nuestros empleados! A nuestros empleados les gustaría:

- Una mayor comprensión de cómo podría desarrollarse su trayectoria profesional en la empresa.
- Más comunicación sobre cómo se toman las decisiones dentro de nuestra empresa
- Una mejor comprensión del valor de la compensación y los beneficios



## QUE ESTAMOS HACIENDO

Por segundo año consecutivo, damos seguimiento a nuestra encuesta Happy at Work de 2024. Además de continuar con nuestros logros, nos centraremos en las siguientes iniciativas para 2024-2025.

**Serie Elevando a Nuestro Líder** – **Más** comunicación a través de vídeos, tableros electrónicos y canales sociales.

**Las tarjetas Shout Out Se Están Expandiendo a Los Muros Shout Out**– Donde podrás leer todo sobre los logros de tus compañeros!

**Salidas Sociales**– Utilizando las mejores prácticas al compartir eventos/triunfos en nuestras redes sociales.

**Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**– Nuestros sitios están haciendo grandes cosas y están teniendo un impacto en nuestras comunidades locales. Estamos comprometidos a compartir más sobre el papel de los ID en nuestras comunidades.

**Oportunidades de Desarrollo Profesional Para TODOS los Niveles de Empleados**– LinkedIn Learning, The Academy, Grow Wise y desarrollo por horas

**Declaraciones de Recompensas Totales**– A diferencia de un recibo de sueldo, un estado de cuenta de remuneraciones totales incluye más que solo su salario. Incluye todos los demás elementos que conforman su paquete TOTAL de beneficios y remuneración.

**Compruébalo Ahora!** Hemos incluido un ejemplo de Declaración de recompensas totales en el reverso de esta página. Explica cómo entender mejor el valor de los planes, sus ganancias totales y los beneficios que ofrece ID Logistics.

